|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DERVAUX Amélie** | | |
|  | **Coordonnées professionnelles**  LENTIC - Université de Liège Boulevard du Rectorat, 19, Bât. B51 4000 Liège (Sart-Tilman) Général: +32 (0)4 366 30 70  Direct: +32 (0)4 366 21 56 Fax: +32 (0)4 366 29 47  E-mail: [amelie.dervaux@ulg.ac.be](mailto:amelie.dervaux@ulg.ac.be)  **Formation**  **Licence en sociologie**, Université de Liège (2004)  **Activités professionnelles**  **Chargée de recherche** **au LENTIC** (septembre 2009 - *en cours*)  **Indépendante**, Commerce, Liège (2005-2008)  **Conseillère commerciale**, Fortis Banque, Liège (septembre 2004-août 2005)  **Domaines d'expertise**   * Analyse et accompagnement des processus de changement organisationnel * Organisation du travail et gestion des ressources humaines   **Publications**  *Article - Revues scientifiques internationales*   * Dervaux, A., Pichault, F. et Renier, N. (2011), "L'apport de la théorie de l'acteur-réseau à la professionnalisation de la GRH en milieu hospitalier",*Journal d'Economie Médicale*, n°1-2, vol.29, pp.62-73,Eska, Paris.   *Article et communication à des colloques scientifiques*   * Dervaux, A., Pichault, F. et Renier, R. (2010), "L'apport de la théorie de l'acteur-réseau à la professionnalisation de la GRH dans une institution de soins",*Deuxième Journée transdisciplinaire de recherche en management hospitalier, Ecole de Management Strasbourg,* Strasbourg, 26 novembre.     **Principales missions réalisées**  ***Missions de recherche***   * "Understanding Flexicurity: a multilevel perspective", recherche multi-disciplinaire impliquant gestionnaires, sociologues et psychologues du travail dans l'analyse de modes de conciliation de la flexibilité et de la sécurité aux niveaux individuel, organisationnel et du marché du travail   *Actions de Recherche Concertée, 2011-2016*   * Conception d'un dispositif méthodologique permettant la réalisation d’analyses sectorielles et d’une prospective des métiers   *Cefora asbl, Centre de formation de la CPNAE, Belgique, 2011*   * Recherche-action visant l'accompagnement des transitions professionnelles dans un contexte de restructuration d'entreprise   *Projet "En-TRAiN", Programme "Compétitivité Régionale et Emploi", FSE – Fonds Social Européen, 2008-2013*   * Etude prospective de l'évolution des compétences et des qualifications au sein du secteur de l'industrie technologique dans la région de Liège-Luxembourg *Fonds de Formation de l’Industrie Technologique Liège-Luxembourg (IFP) asbl, 2009*   ***Missions d'accompagnement***   * Anticipation des risques psycho-sociaux, centrée sur les valeurs fondamentales poursuivies par l’organisation: analyse des identités organisationnelles et du rôle du management intermédiaire en contexte de changement   *GlaxoSmithKline Biologicals, Belgique, 2010-2011*   * Accompagnement du développement et de la structuration de la fonction Ressources Humaines au sein du Centre Hospitalier Universitaire de Liège: état des lieux, recommandations et mise en œuvre de la vision RH *CHU Liège, 2007-2011* * Accompagnement des partenaires sociaux dans la mise en œuvre des actions d’amélioration du dialogue social au sein du Groupe TEC   *Projet "Amédis – Amélioration du dialogue social", S.R.W.T. – Société Régionale Wallonne du Transport, 2007-2011*  ***Mission d'évaluation***   * Evaluation de deux projets de promotion du bien-être au travail : les troubles musculo-squelettiques(TMS) et les Risques psychosociaux (RPS) en partenariat avec le centre d’Appui en promotion et en Education de la Santé (APES), Ecole de santé publique de l’ULg. *Service Public Fédéral Emploi, travail et Concertation sociale, Belgique, 2012* |  |